

# 中共运城职业技术学院委员会文件

运职院党〔2022〕15号

## 运城职业技术大学建设清廉学校实施方案

各党支部，各学院（部）、处（室）：

为深入贯彻落实习近平总书记关于全面从严治党重要论述和省委关于全面建设清廉山西的决策部署，根据《中共山西省委教育工作委员会 中共山西省教育厅党组关于印发〈全省教育系统全面建设清廉学校实施方案〉的通知》（晋教工委〔2022〕3号），结合我校实际，特制定本方案。

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于党的自我革命的战略思想，深入贯彻省第十二次党代会精神和省纪委十二届一次全会精神，坚持严的主基调和严的氛围不动摇，突出清廉主题、学校主体、制度主线，健全完

善学校廉政建设工作机制和清廉管理制度体系，推动党中央和省委、省委教育工委全面从严治党决策部署在我校有效落实，为学校职业本科试点工作营造风清气正的政治生态和发展环境。

## 二、建设目标

按照“打基础、抓深化、见长效”的思路，积极创建“山西省清廉学校”，着力构建管党治党责任落实体系、权力运行制约体系、教职工管理监督体系、廉洁文化培育体系、清廉单元创建体系，把各种清廉要素融入学校办学治校和高质量发展全过程，全力打造干部清廉从政、教师清廉从教、职工清廉从业、学生清廉修身、校园清廉文明的良好育人生态，使学校治理体系和治理能力现代化水平更加精准高效，为建设特色鲜明的一流职业技术大学提供坚强有力的政治和纪律保障。

## 三、主要工作

### （一）加强党的政治建设，引领清廉运大正确方向

1. 坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持集中性学习和经常性学习相结合，持续开展“我为群众办实事”实践活动。

**具体措施：**把习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，列入党委理论中心组学习和党支部“三会一课”学习、主题党日重点内容，纳入党员教育

和教职工培训重要课题。牢牢掌握意识形态工作领导权，严格意识形态阵地的管控。

**责任单位：**党委办公室、人事处、各党支部

**2. 坚决捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。**深刻认识“两个确立”的决定性意义，把“两个维护”融入学校党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

**具体措施：**常态化开展十九届六中全会精神学习和做好迎接学习宣传党的二十大“强国复兴有我”主题教育活动，推动贯彻落实走深走实；教育引导广大党员自觉同党中央对标对表，教育引导全体师生坚决做到“两个维护”。

**责任单位：**党委办公室、各党支部

**3. 坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。**牢牢掌握党对教育工作的领导权，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进头脑，确保党的政治标准和政治要求落实落细到学校工作各环节。坚持全员全过程全方位育人，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，推进新时代体育、美育和劳动教育落实落地，促进学生全面发展。

**具体措施：**实现党的组织和党的工作全覆盖，把抓党建作为办学治校的基本功；落实思政教学改革，实现课程思政全渗透，把思想政治教育作为加强党的领导的重要抓手。配齐建强

思政、法治、心理健康教师及辅导员队伍，全面提高思想政治工作质量和水平。

**责任单位：**党委办公室、教务处、学生处、人事处、思政部、各党支部

**4. 规范党内政治生活，强化党支部政治建设。**传承党内政治生活优良传统，加强党员的政治教育和政治引领，督促广大党员经常接受政治体检，自觉践行廉洁自律规范，抵制庸俗腐朽思想侵蚀，培育清清爽爽的同志关系、干干净净的师生关系。健全二级学院党政议事决策规则，建立二级学院负责人“一岗双责”述责机制。

**具体措施：**创新组织生活内容和方式；制订党内政治生活提醒、公开和备案制度，用好谈心谈话、民主评议、批评和自我批评，勇于思想交锋、敢于揭短亮丑。实施党支部书记政治能力提升计划、专职组织员政治素质拓展计划和党员骨干政治业务培育计划，全面提升基层党支部政治功能。

**责任单位：**党委办公室、纪委办公室、人事处、各党支部

**5. 提高组织观念和纪律意识，推进政治监督常态化。**教育引导广大党员永葆对党忠诚的政治本色，严格执行党的组织原则；教育引导全体教职工爱校爱岗，自觉接受组织安排和纪律约束。创新政治监督方式，压实党委、支部主体责任，督促上级党组织决策部署落实落地，确保执行政策不偏向、不变通、不走样。

**具体措施：**落实请示报告制度，各单位领导班子必须按规定请示报告重要工作重大事项，坚决杜绝事前不请示、事后不报告现象；坚决纠正自行其是、各自为政，有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为。党委、纪委切实担负起管党治党政治责任，盯紧“关键少数”，管住“绝大多数”，加强日常监督、巡察、督导调研和政治生态分析研判。

**责任单位：**纪委办公室、党委办公室、校办公室、各党支部

## **（二）推进责权规范运行，健全清廉运大制度体系**

**6. 深化行政管理方式改革。**推进企业微信办公软件建设，优化审批事项流程，实行“一网通办”和“不见面”审批办件模式；落实党务、政务公开，实施全过程公正监管。

**具体措施：**全面开通企业微信办公软件，全面梳理面向师生服务事项，简化程序、减少层级、集中办理；畅通师生员工民主管理渠道，减轻师生和家长的办事负担。

**责任单位：**校办公室、网信中心、教务处、学生处、人事处、后勤处、工会

**7. 强化权力运行监督制约。**完善决策制度及监督机制，严格各级职责权限；健全重点领域、关键环节的规章制度，建立常态化廉政风险防控机制，提高依法治校能力。

**具体措施：**加强学校章程建设；规范教学、管理、服务各个环节的标准和要求，编制权责清单；完善学生服务支持体系、

贫困学生资助制度、毕业生就业服务机制、学生申诉机制等服务体系。

**责任单位：**校办公室、建设办、教务处、学生处、后勤处

**8. 严格资金资产资源管理。**严肃财经纪律，强化主体责任，全面实施预算绩效管理和项目事前绩效评估，强化“花钱必问效、无效必问责”的理念。

**具体措施：**健全预算管理组织体系，完善预算审核制度、财务制度和审计制度，完善内部控制机制；加强绩效运行监控和绩效自评工作，强化预算编制、执行和全过程监督，实现经费使用和资金管理效益最大化。

**责任单位：**财务处

### **（三）完善管理监督制度，加强清廉运大队伍建设**

**9. 加强校院两级管理人员的监督管理。**完善对学校、二级学院班子成员的监督制度，明确“一把手”职责清单；研判学校政治生态，加强对干部廉洁情况综合分析和廉洁风险排查，实施干部政治“画像”。

**具体措施：**推动校院两级班子成员履行“一岗双责”，加强班子成员相互监督，开展述责述廉工作；加强对干部选拔任用的管理监督；加强对违纪违法案件的查处和通报曝光力度，强化教育警示作用；开展内部巡察，形成发现和解决问题长效机制。

**责任单位：**纪委办公室、人事处、各学院、

**10. 引导校院两级班子成员改进作风。**教育引导校院两级班子成员树立正确的政绩观，践行以师生为中心的发展思想，坚持以学生为本的教育理念。

**具体措施：**常态化开展党章党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度；发挥考核评价指挥棒作用，发扬领导干部带头示范作用；完善领导干部联系服务师生机制，落实调查研究、下访接访、结对帮扶等制度。

**责任单位：**人事处、学生处、纪委办公室

**11. 树立选人用人正确导向。**坚持好干部标准，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。

**具体措施：**健全激励干部担当作为的制度机制，完善干部考核评价机制，大力选拔使用讲政治、敢担当、善作为、重实干的优秀干部，及时调整不担当、不作为、不适应岗位的干部。

**责任单位：**人事处、各学院

**12. 强化教职工教育管理。**加强马克思主义理论教育，引导广大教师特别是年轻教师，对党忠诚老实，坚定理想信念，牢记初心使命；构建高质量教师教育培养体系，健全教师队伍管理体制；杜绝教师利用职务之便违规收受学生及家长礼品礼金等不正之风。

**具体措施：**健全完善教职工选拔培养、日常教育管理机制，对新入职教职工、新党员和新提任干部及时开展廉洁教育和法治教育培训；完善教师教学工作规范、教学质量标准和廉洁从

业标准；加强新时代教师职业行为“十项准则”教育，建立教师个人信用记录和失信惩戒制度。

**责任单位：**人事处、教务处、各学院

**13. 落实师德师风建设要求。**全面贯彻落实省委、省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》，切实加强教师师德师风建设，构建教师师德诚信体系。

**具体措施：**完善师德激励、奖惩和考核制度，健全师德考核负面清单制度，将师德师风作为教师资格定期注册、招聘引进、职称评审、评优奖励等工作的首要要求，实行“一票否决”。

**责任单位：**人事处

**14. 维护科研诚信学术诚信。**加强科研诚信监督管理和学术道德教育，有效预防和严肃查处涉嫌抄袭、剽窃、伪造论文等学术不端行为，对学术不端、学术造假实行“零容忍”，在晋升使用、表彰奖励、参与项目等方面“一票否决”。

**具体措施：**加强教师学术论文和学生毕业论文抽检工作，把好教师学术科研质量关和学生毕业出口关。

**责任单位：**科研处、教务处、人事处、各学院

#### **（四）倡导崇廉尚廉理念，打造清廉运大文化氛围**

**15. 培育学校清廉价值理念。**传承弘扬以伟大建党精神为源头的精神谱系，用好用足用活山西优秀传统文化资源、山西革命文化资源、山西党风廉政建设和反腐败斗争制度成果和实践成果，在红色教育中引导教职员工和青年学生传承党的廉洁基



因。

**具体措施：**组织教职工和青年学生参观革命旧址、纪念馆，教育引导教职工和青年学生传承红色基因，赓续红色血脉；常态化开展党规党纪教育和法治宣传教育，健全警示教育制度。

**责任单位：**校团委、各支部

**16. 打造学校廉洁文化阵地。**广泛开展廉洁文化活动，把廉洁文化教育作为师生思想政治教育的重要内容，融入学校教育教学和管理服务全过程；广泛开展传统文化教育，把党的优良传统、中华优秀传统文化、社会主义先进文化作为教育重要资源；加强学校周边环境综合治理，防止校外不良文化向校园渗透，确保学校安全稳定。

**具体措施：**运用好我省革命博物馆、纪念馆、党史馆等红色资源，推进廉洁文化、传统文化进课堂、进班级、进社团、进宿舍；将廉洁文化纳入校园文化建设和文明校园创建，渗透到师生文化艺术活动中，让清廉意识植根于师生心灵；提升师生网络素养，教育引导师生自觉抵制网络不良行为 and 不法行为。

**责任单位：**纪委办公室、党委办公室、网信中心、保卫处、校团委、各支部

## **四、实施步骤**

### **（一）动员部署**

按照省委教育工委部署，学校将认真谋划，深入调研，制定方案，细化建设任务、具体措施和责任分工，广泛动员部署，

启动创建工作。

**实施时间：**2022 年 6 月 30 日前

## **（二）全面建设**

按照任务分工，充分调动各单位和全体教职员工的积极性、主动性和创造性，从健全清廉机制制度入手，逐项逐条抓落实，一事一件促完善，使校园清廉之风不断浓厚，清廉文明日益形成，学校依法治校和依法治教的能力不断提高，治理体系和治理能力明显提升。

**实施时间：**2022 年 7 月——12 月底

## **（三）巩固提升**

建立长效机制，持续整改治理，营造风清气正的清廉校园文明生态；深化教职工规矩意识、法治意识，巩固更加清朗的爱岗敬业、干事创业氛围。推动清廉运大建设不断迈向深入，推进改革发展水平进一步跨越，实现学校社会满意度知名度全面提升。

**实施时间：**2023 年 1 月起，常态化实施

## **五、工作要求**

**（一）加强组织领导。**学校成立创建清廉学校工作专班，党委书记、校长、常务副校长担负清廉学校建设“第一责任人”职责，亲自部署，带头落实。其他校级班子成员认真履行“一岗双责”，落实好分管领域内的建设任务。各党支部书记、各部门主要负责人担负本单位清廉建设领导责任。工作专班办公

室设在党委办公室。

**（二）加大宣传引导。**党委办公室要加大清廉学校宣传力度，依托学校官网、微信公众号等媒体平台，广泛宣讲中央、省委和省委教育工委关于创建清廉学校的政策精神，积极推广学校在创建工作中的经验做法和特色亮点，营造清廉学校建设浓厚氛围。

**（三）加强监督检查。**校党委、纪委加强对清廉学校创建过程的监督检查，及时发现问题、纠正偏差，把创建工作纳入各单位党风廉政建设责任制考核、党支部书记抓党建述职评议考核以及文明校园创建考评体系。



中共运城职业技术学院委员会

2022年6月25日